



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

โรงเรียนเมืองปานวิทยา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕



คำนำ

โรงเรียนเมืองปานวิทยาได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตพ.ศ. 2563 ขึ้นเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงาน และใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามแก้ไข ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพตอบสนองกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทำให้เกิดสัมฤทธิ์ผลได้อย่างแท้จริงซึ่งโรงเรียนเมืองปานวิทยาได้ กำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติจากสถานการณ์ปัญหาอุปสรรคและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นใน อนาคตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้อย่างเป็นรูปธรรมและโรงเรียนสามารถดำเนินงานสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ที่ตั้งไว้รวมทั้งนำไปจัดวางระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนต่อไป

โรงเรียนเมืองปานวิทยา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
ส่วนที่ 1 บทนำ.....	1
ส่วนที่ 2 ข้อมูลโรงเรียนเมืองปานวิทยา.....	3
ส่วนที่ 3 การดำเนินงานของโรงเรียนที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต.....	4
ส่วนที่ 4 แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2563 ของโรงเรียนเมืองปานวิทยา.....	9
ส่วนที่ 5 แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนเมืองปานวิทยา ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2563.....	11
เอกสารอ้างอิง.....	ค

ส่วนที่ 1

บทนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่องและบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติจึงได้มีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบันโดยจะต้องสามารถตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ต้องเผชิญอยู่จริงต้องมีการคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ องค์กรสาธารณะ สื่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการตั้งแต่กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ การแปลงยุทธศาสตร์ชาติ ไปสู่การปฏิบัติการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติให้รัฐสภาและสาธารณชนได้รับทราบในทุกปีงบประมาณทั้งนี้ก็เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งเพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล

จากปัญหาการทุจริตส่งผลกระทบอย่างใหญ่หลวงต่อความมั่นคงแห่งรัฐ ความเจริญก้าวหน้าของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชน ทั้งยังเป็นสาเหตุของปัญหาสังคมต่างๆ ที่ต่อเนื่องก่อให้เกิดสภาวะการถดถอยของการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจปัญหาสังคมที่เพิ่มมากยิ่งขึ้นเพราะขาดปัจจัยในการแก้ปัญหา การเกิดปัญหาการเลือกปฏิบัติและให้สิทธิแก่บุคคลที่เอื้อผลประโยชน์ในภาครัฐนอกนี้การทุจริตยังถือได้ว่าเป็นพฤติกรรมที่ขัดต่อหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี หลักนิติรัฐและหลักนิติธรรม อันเป็นหลักการสำคัญของการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย มาตราการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการจิตทุจริตประพฤติมิชอบใน ระบบราชการ เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความ โปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบแบบแผนของทาง ราชการ ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ

และสนับสนุนภาคประชาชนให้มี ส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึก คำนึงให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐและให้ ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2560 เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ของคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติเพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติเห็นสมควรให้หน่วยงานภาครัฐจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560- 2564) ของแต่ละหน่วยงาน โดยแปลงแนวทางมาตรการยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่3(พ.ศ. 2560 - 2564) ไปสู่ การปฏิบัติซึ่ง โรงเรียนเมืองปานวิทยาจะใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อน นโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจะมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของ บุคลากร ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและป้องกันการทุจริต ประพจน์มิชอบ เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในสังกัดให้มีส่วนร่วม ในการเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต และการพัฒนากลไกการดำเนินงานเพื่อลดปัญหา การทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงเรียนเมืองปานวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 จึงจัดทำขึ้นบนพื้นฐานหลักการที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาค รัฐระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564) รวมทั้งพิจารณาผลการดำเนินงานใน ปีงบประมาณที่ผ่านมา อันเกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนเมืองปานวิทยา ซึ่งโรงเรียน ได้กำหนดมาตรการ และ แนวทางปฏิบัติจากสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ปัญหาอุปสรรคและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล เพื่อให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมมาก ยิ่งขึ้น และเพื่อให้โรงเรียน ได้ดำเนินงานสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ที่ตั้งไว้ รวมทั้งนำไป จัดวางระบบ การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ของโรงเรียนต่อไป

ส่วนที่ 2

ข้อมูลโรงเรียนเมืองปานวิทยา

๑. วิสัยทัศน์

พัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี มีทักษะในการเรียนรู้ ดำรงชีวิตอย่างมีความสุข สู่ศตวรรษที่ ๒๑

๒. พันธกิจ

๑. นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การเรียนรู้
๒. ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา
๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้คู่คุณธรรมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น
๔. พัฒนาระบบ ICT มาใช้ในการจัดการเรียนรู้และการบริหารจัดการ
๕. พัฒนาสภาพแวดล้อมให้ปลอดภัยและเอื้อต่อการเรียนรู้
๖. จัดกิจกรรมส่งเสริมทักษะการเรียนรู้สู่ศตวรรษที่ ๒๑

๓. เป้าหมาย

๑. ผู้เรียนดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา
๓. ผู้เรียนมีความรู้คู่คุณธรรมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น
๔. ครูนำระบบ ICT มาใช้ในการจัดการเรียนรู้
๕. โรงเรียนนำระบบ ICT มาใช้ในการบริหารจัดการ
๖. โรงเรียนมีสภาพแวดล้อมที่สวยงาม ปลอดภัย และเอื้อต่อการเรียนรู้
๗. ครูพัฒนาทักษะการเรียนรู้สู่ศตวรรษที่ ๒๑
๘. ผู้เรียนเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑

๔. อัตลักษณ์ของสถานศึกษา

“ มารยาทดี มีจิตอาสา อยู่อย่างพอเพียง ”

๕. เอกลักษณ์ของสถานศึกษา

“ สิ่งแวดล้อมงาม สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น ”

ส่วนที่ 3

การดำเนินงานของโรงเรียน ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โรงเรียนเมืองปานวิทยาได้จัดทำรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจัดทำขึ้นบนพื้นฐานหลักการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.2560 - 2564 ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่1 การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริต โดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดในการรักษาประโยชน์สาธารณะ โดยใช้ระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่2 บูรณาการการทำงานของหน่วยงานร่วมทั้งพัฒนาเครือข่ายในประเทศในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่3 เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

นอกจากนี้มีการพิจารณาผลการดำเนินงานในปีงบประมาณที่ผ่านมาอันเกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งโรงเรียนได้กำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติจากสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ปัญหาอุปสรรคและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต

โรงเรียนเมืองปานวิทยามีการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบมาอย่างต่อเนื่อง อาทิเช่น การจัดการเรื่องร้องเรียนและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การมอบอำนาจ การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามผล การปฏิบัติราชการ การควบคุมและการบริหารความเสี่ยง สำคัญโดยสรุปดังนี้

1) การปรับปรุงระเบียบข้อบังคับ ต่างๆให้เหมาะสม เป็นการลดโอกาสการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ ออกข้อบังคับเพื่อดูแลและควบคุมจรรยาบรรณของบุคลากรมีมาตรการดำเนินการเมื่อมีการร้องเรียน กล่าวหา หรือกล่าวโทษ มีกลไกที่เป็นระบบในการดำเนินการทางวินัยและทางจรรยาบรรณเพื่อสร้างความมั่นใจทั้งต่อผู้ร้องเรียนและผู้ถูกร้องเรียน

2) การจัดการเรื่องร้องเรียนและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เพื่อความโปร่งใสในการบริหารงานและทำให้โอกาสผู้ที่ได้รับผลกระทบทางการบริหารของ

โรงเรียน ซึ่งได้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ อาทิ รายงานการประชุม ประกาศ คำสั่งของโรงเรียน ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน ให้ข้อมูลข่าวสารตามที่ มีผู้ร้องขอ รวมทั้งการจัดช่องทางต่างๆ ให้บุคลากร นักเรียน และประชาชน แจ้ง เบาะแสบ การทุจริต และ ร้องเรียน อาทิ เว็บไซต์ ผู้รับเรื่องร้องเรียนหน่วยงานต่างๆ เป็นต้น

3) การมอบอำนาจ เป็นกลไกที่สำคัญในการปฏิบัติราชการภาครัฐเพราะงาน บริหารราชการจะครอบคลุม ทุกภารกิจของโรงเรียนซึ่งมีขอบเขตกว้างขวาง ภารกิจที่ต้องกระทำ มีอยู่เป็นอันมาก ผู้อำนวยการโรงเรียนเพียงคนเดียว ไม่อาจปฏิบัติงานให้ ครบถ้วนทุกด้านได้ ดังนั้นเพื่อเป็นการกระจายการปฏิบัติหน้าที่และให้งานราชการของ โรงเรียนมีความคล่องตัว สามารถดำเนินการได้รวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน จึงได้มอบ อำนาจในการ ปฏิบัติงานให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับ เช่น รองผู้อำนวยการและคณะครู เป็นต้น ภารกิจที่มอบอำนาจ ได้แก่ งานด้านการเงิน การคลัง การพัสดุ เช่น การอนุมัติเบิกจ่ายเงิน การลงนามใน หนังสือ สัญญา การจัดซื้อจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ ฯลฯ ด้านการบริหารงานบุคคล เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง การลา การทำสัญญา สวัสดิการบุคลากร ฯลฯ งานด้าน วิชาการ เช่น การจัดการเรื่อง หลักสูตร กระบวนการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ การจัดสรรทุนการศึกษา ดูงานทั้งในและต่างประเทศ ฯลฯ งานด้านการวิจัย เช่น การ บริหารโครงการวิจัย การจัดระบบกองทุนวิจัย ฯลฯ งานด้านพัฒนานักเรียน เช่น การกำกับดูแลนักเรียน การจัดระบบการเข้าอยู่อาศัยในหอพักและเรื่องวินัยนักเรียน เป็นต้น และได้กำหนด ขอบข่ายให้ผู้รับมอบอำนาจปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบของ ทางราชการ โดยมีการกำกับดูแลให้คำปรึกษา อย่างใกล้ชิด

4) การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม เป็นการให้ประชาชนเข้ามามี การแสดงความคิดเห็น และร่วมติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยได้มีการแต่งตั้ง บุคคลจากนอก โรงเรียนไม่ว่าจะเป็น หัวหน้าส่วนราชการ ตัวแทนองค์การพัฒนา เอกชน ผู้นำท้องถิ่น ศิษย์เก่า ผู้ปกครอง ฯลฯ ได้แก่ กรรมการสถานศึกษา เป็นต้น

5) การประเมินความเสี่ยงและการจัดทำแผนการปฏิบัติงาน โดยใช้กลไกของ การดำเนินงานตามขั้นตอน การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ(PMQA) และ ดำเนินการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงทั้งกระบวนการอย่างครบวงจร

6) การดำเนินการเพื่อควบคุมและบริหารความเสี่ยง โดยดำเนินการตาม มาตรการต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย ซึ่งกำหนดไว้ในมาตรการการควบคุม เช่น จัดทำ คู่มือการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง รวมทั้งพัฒนาระบบสารสนเทศและการ

สื่อสารผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานที่เผยแพร่ข้อมูลด้านการตรวจสอบ ตลอดจนการแจ้งแนวทางการปฏิบัติและการชักจูงความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้าน การเงิน การคลัง หน่วยงานต่างๆ ปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง อย่างจริงจัง

7) การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเงินโรงเรียน เพื่อกำกับดูแลด้าน การนำ เงินของโรงเรียนที่ใช้ประโยชน์และมีการรายงานสถานะทางการเงินต่อ กรรมการสถานศึกษา เพื่อให้ความเห็นชอบและให้คำแนะนำการปรับปรุงการ บริหารสัญญาการก่อสร้าง จัดทำ รายงานสถานะทางการเงินของ โรงเรียน แต่งตั้ง คณะกรรมการเงินรายได้ของโรงเรียนเพื่อกำกับดูแลการใช้เงินรายได้ให้เป็นไปตามระเบียบ และกำหนดอัตราค่าใช้จ่ายเพื่อประสิทธิภาพการใช้งบประมาณของโรงเรียน

8) การวางแผนและระบบการตรวจสอบประจำปี ดำเนินการตรวจสอบด้าน การจัดซื้อจัดจ้างด้านการเงิน และการบัญชี ของหน่วยงานต่างๆ ตามแผน และ รายงานผลการตรวจสอบเป็นรายเดือน และเป็นรายปี รวมทั้ง การแจ้งผลการ ตรวจสอบให้แต่ละหน่วยงานทราบเพื่อนำไปสู่การแก้ไขปรับปรุงการกำกับติดตามและ ตรวจสอบให้หน่วยงานต่างๆ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ได้แก่ ตรวจสอบการจัดการ เกี่ยวกับเงินยืมทดลองจ่าย ตรวจสอบ ระบบการรับและการส่งเงินรายได้ ตรวจสอบ รายงานทางการเงินประจำเดือนเพื่อนำเสนอคณะกรรมการสถานศึกษา ตรวจสอบวิเคราะห์รายงานการใช้เชื้อเพลิงประจำปี ตรวจสอบงบ การเงินขององค์กรในกำกับ การพัฒนาความรู้และทักษะการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร โดยการเข้าอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และดำเนินโครงการเสวนาเครือข่าย การจัดการความรู้ระหว่างโรงเรียน จัด การ สัมมนา เชิง ปฏิบัติ การ เรื่อง การ ประเมิน ความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นต้น

ทั้งนี้โรงเรียนเมืองปานวิทยามีการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมาอย่างต่อเนื่อง อาทิเช่น การจัดการเรื่องร้องเรียนและการ เปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร การมอบอำนาจ การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามผล การปฏิบัติราชการ การควบคุมและ การบริหารความเสี่ยง ซึ่งโรงเรียนได้มีการปรับปรุงระเบียบข้อบังคับ ต่างๆ ให้เหมาะสม เป็นการลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ออกข้อบังคับเพื่อกำกับดูแลและควบคุมจรรยาบรรณของบุคลากรมีมาตรการดำเนินการเมื่อมีการร้องเรียน กล่าวหาหรือกล่าวโทษ มีกลไกที่เป็นระบบในการดำเนินการทางวินัย และทางจรรยาบรรณเพื่อสร้างความมั่นใจทั้งต่อผู้ร้องเรียนและผู้ถูกร้องเรียน และมีการจัดการ

เรื่องร้องเรียนและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เพื่อความโปร่งใสในการบริหารงานและการให้โอกาสผู้ที่ได้รับผลกระทบการบริหารของโรงเรียน ซึ่งได้มีการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารต่างๆ อาทิ รายงานการประชุม ประกาศ คำสั่งของโรงเรียนผ่าน เว็บไซต์ของโรงเรียน ให้ข้อมูลข่าวสารตามที่มีผู้ร้องขอ รวมทั้งการจัดช่องทาง ต่างๆ ให้บุคลากร นักเรียน และประชาชน แจ้งเบาะแส การทุจริต และเรียบบริยายอาทิ เว็บไซต์ ผู้รับเรื่องร้องเรียนหน่วยงานต่างๆ เป็นต้น

ทั้งนี้โรงเรียนมีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม เป็นการให้ประชาชนเข้ามามีการแสดงความคิดเห็น และร่วมติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยได้

มีการแต่งตั้งบุคคลจากนอกโรงเรียนไม่ว่าจะเป็นหน้าส่วนราชการตัวแทน องค์การพัฒนา เอกชน ผู้นำท้องถิ่น ศิษย์เก่า ผู้ปกครอง ฯลฯ มาร่วมเป็นกรรมการ คณะกรรมการสถานศึกษา เพื่อให้การดำเนินงานมี ความโปร่งใสและถูกต้อง

นอกจากนี้โรงเรียนได้มีการประเมินความเสี่ยงและการจัดทำแผนการ ปฏิบัติงาน โดยใช้กลไกของการดำเนินงานตามขั้นตอนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และดำเนินการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงทั้งกระบวนการ

อย่างครบวงจร โดยการดำเนินการเพื่อควบคุมและบริหารความเสี่ยงมีการดำเนินการ

ตามมาตรการต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายซึ่งกำหนดไว้ในมาตรการการควบคุม

เช่น จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง รวมทั้งพัฒนาระบบสารสนเทศ

และการสื่อสารผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานที่เผยแพร่ข้อมูลด้านการตรวจสอบ

ตลอดจนการแจ้งแนวทางการปฏิบัติและการชักจูงความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับการ

ปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง หน่วยงานต่างๆ ปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้าน

การเงิน การคลัง อย่างจริงจัง มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเงินโรงเรียน

เพื่อกำกับดูแลด้านการนำเงินของโรงเรียนที่ใช้ประโยชน์และมีการรายงาน

สถานะทางการเงินต่อคณะกรรมการสถานศึกษาเพื่อให้ความเห็นชอบและให้คำแนะนำ

การปรับปรุงการบริหารสัญญาการก่อสร้าง จัดทำรายงานสถานะทางการเงินของ โรงเรียน

แต่งตั้งคณะกรรมการเงินรายได้ของโรงเรียนเพื่อกำกับดูแล การใช้เงินรายได้ให้เป็นไปตามระเบียบ

และกำหนดอัตราค่าใช้จ่ายเพื่อประสิทธิภาพ การใช้งบประมาณของโรงเรียน

โรงเรียนเมืองปานวิทยาได้มีการวางแผนและจัดระบบการตรวจสอบ ประจำปี

ดำเนินการตรวจสอบด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง ด้านการเงิน และการบัญชี ของ หน่วยงานต่างๆ

ตามแผน และรายงานผลการตรวจสอบเป็นรายเดือน และเป็นรายปี

รวมทั้ง

การแจ้งผลการตรวจสอบให้แต่ละหน่วยงานทราบเพื่อนำไปสู่การแก้ไข

ปรับปรุง การกำกับติดตามและตรวจสอบให้หน่วยงานต่างๆ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ได้แก่ ตรวจสอบการจัดการเกี่ยวกับเงินยืมทดลองจ่าย ตรวจสอบ ระบบการรับและ การนำส่งเงินรายได้ ตรวจสอบรายงานทางการเงิน ประจำ เดือน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการสถานศึกษา ตรวจสอบวิเคราะห์รายงานการใช้น้ำมัน เชื้อเพลิงประจำปี ตรวจสอบงบการเงินขององค์กรในกำกับ การพัฒนาความรู้ และ ทักษะ การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร โดย การเข้าอบรม ใน หลักสูตร ต่าง ๆ ที่ เกี่ยว ข้อง และ ดำเนินโครงการเสวนาเครือข่ายการจัดการความรู้ระหว่างโรงเรียนการ สัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่องการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างมี ประสิทธิภาพ โรงเรียน ได้มีการมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการภาครัฐเพราะงาน บริหารราชการจะครอบคลุม ทุกภารกิจของ โรงเรียนซึ่งมีขอบเขตกว้างขวาง

ภารกิจที่ต้องกระทำให้มีอยู่เป็นอันมากผู้อำนวยการโรงเรียนเพียงคนเดียว ไม่อาจปฏิบัติงานให้ ครบถ้วนทุกด้านได้ ดังนั้นเพื่อเป็นการกระจายการปฏิบัติหน้าที่และให้งานราชการของ โรงเรียน มีความคล่องตัว สามารถดำเนินการได้รวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน จึงได้มอบอำนาจในการ ปฏิบัติงานให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับ เช่น รองผู้อำนวยการและคณะครู เป็นต้น ภารกิจที่มอบอำนาจ ได้แก่ งานด้านการเงิน การคลัง การพัสดุ เช่น การอนุมัติเบิกจ่ายเงิน การลงนามใน หนังสือ สัญญา การจัดซื้อจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ ฯลฯ ด้านการบริหารงานบุคคล เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้งการลา การทำสัญญา สวัสดิการบุคลากร ฯลฯ งานด้าน วิชาการ เช่น การจัดการเรื่อง หลักสูตร กระบวนการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ การจัดสรรทุนการศึกษา ดูงานทั้งในและต่างประเทศ ฯลฯ งานด้านการวิจัย เช่น การ บริหารโครงการวิจัย การจัดระบบกองทุนวิจัย ฯลฯ งานด้านพัฒนานักเรียน เช่น การกำกับดูแลนักเรียน การจัดระบบการเข้าอยู่อาศัยในหอพัก การดูแลเรื่องวินัยนักเรียน เป็นต้น และได้กำหนด ขอบข่ายให้ผู้รับมอบอำนาจปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบของ ทางราชการ โดยมีการกำกับดูแลให้คำปรึกษา อย่างใกล้ชิด

ส่วนที่4

แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2563 ของโรงเรียนเมืองปานวิทยา

ในปีงบประมาณ 2563 โรงเรียนเมืองปานวิทยาได้จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่ โดยสรุปเป็น 3 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่1การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริตโดยเน้น การปรับเปลี่ยน
ฐานความคิดในการรักษาประโยชน์สาธารณะ โดยใช้ระบบบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ / แนวทางดำเนินงาน

1) รณรงค์ ส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินงาน
เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
ภายในหน่วยงาน

2) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้าร่วมฝึกอบรม คุณธรรม
และส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ บุคลากรทุกระดับ

3) การกำหนดนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสในการ
ทำงานของหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่2บูรณาการการทำงาน of หน่วยงานร่วมทั้งพัฒนาเครือข่ายใน
ประเทศในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

มาตรการ / แนวทางดำเนินงาน

1) สร้างความเข้มแข็ง และบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย
หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

2) พัฒนาการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

3) พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบ ควบคุมภายในให้มี
ประสิทธิภาพ

4) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางโรงเรียนให้ประชาชนและ
บุคคลทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน

ยุทธศาสตร์ที่3เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

มาตรการ / แนวทางดำเนินงาน

- 1) เสริมสร้างสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรของโรงเรียน
ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 2) พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต และจัดการองค์ความรู้ มีการ
ถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ 5

แผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตในการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ของโรงเรียนเมืองพานวิทยา

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ
1. การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ในการต่อต้านการ ทุจริตโดยเน้นการปรับ เปลี่ยนฐานความคิดในการ รักษาประโยชน์สาธารณะ โดยใช้ระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล	1) รมรณรงค์ ส่งเสริม และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการด้า เนินงาน เพื่อสร้างจิต สำนึกในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ทุจริตและปฏิบัติหน้า ที่โดยมี ขอบภายใน หน่วยงาน	1.1 โครงการอบรม การพัฒนา ระดับ บุ ค ณะธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของ ฝ่ า ย ป ฏิ บั ติ ง า น โรงเรียนเมืองพานวิทยา	4,000	1) เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากรทุกระดับภายใน โรงเรียนมีคุณธรรม และจริย ธรรมมากขึ้น 2) เพื่อรณรงค์ป้องกันการ ทุจริตภายในหน่วยงาน 3) เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ บุคลากรให้ความสนใจใน การป้องกันและปราบปราม แก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงาน	ต.ค. 62 – ก.ย. 63	ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ 80	

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ
		1.2 โครงการ I don't cheat (ฉันไม่โกง)	2,000	1) เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับนักเรียน 2) เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ในการป้องกันการทุจริต และรักษาผลประโยชน์ให้กับทางราชการ	ต.ค. 62 – ก.ย. 63	ร้อยละของนักเรียนที่เข้าร่วมการอบรม	ร้อยละ 70	
	2) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรทุกระดับเข้าร่วมฝึกอบรมคุณธรรม และส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรทุกระดับ	2.1 การอบรมคุณธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพให้กับบุคลากรทุกระดับ	-	1) เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรทุกระดับภายในโรงเรียนมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจรรยาบรรณในวิชาชีพมากขึ้น 2) เพื่อให้บุคลากรทุกระดับได้คำนึงถึงจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน	ต.ค. 62 – ก.ย. 63	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ 80	

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ
	3) การกำหนดนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับการมาตรฐานความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงาน	3.1 จัดทำคู่มือการกำหนดมาตรฐานความโปร่งใสในการทำงาน/ผลประโยชน์ทับซ้อน	2,000	1) เพื่อให้บุคลากรได้รับในมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน 2) เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับงานที่จะก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	ต.ค. 62 – ก.ย. 63	จำนวนคู่มือที่แจกจ่ายบุคลากร	50 เล่ม	
		3.2 มีการเผยแพร่คู่มือให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบและปฏิบัติตาม	-	1) เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบ รับรู้นโยบายการกำหนดมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ต.ค. 62 – ก.ย. 63	ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้นโยบายมาตรฐานความโปร่งใส	ร้อยละ 70	
2. บูรณาการการทำงานของหน่วยงานรวมทั้งพัฒนาเครือข่ายในประเทศในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	1) สร้างความเข้มแข็งและบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	1.1 สร้างช่องทางการแสดงความคิดเห็น รับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเรื่องร้องเรียนพร้อมทั้งเผยแพร่ประชาชนสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริต การปฏิบัติละเลยการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	-	1) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ประชาชน นักเรียนสามารถแจ้งเรื่องราวหรือเบาะแสในการทุจริตต่อหน้าที่และประพฤติมิชอบภายในโรงเรียนได้สะดวกมากขึ้น	ต.ค. 62 – ก.ย. 63	จำนวนช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน	5 ช่องทาง	

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ
		ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ ประชาชนรับทราบ		2) เพื่อเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ มาตรการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ให้กับบุคคลภายนอก รับทราบ				
	2) พัฒนาการ ปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้	2.1 โครงการส่งเสริมธรร มาภิบาลในการบริหารงาน บุคคล	-	1) เพื่อส่งเสริมหลักธรร มาภิบาลในการบริหารงาน 2) เพื่อให้ผู้บริหาร บุคลากรสามารถทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ต.ค. 62 – ก.ย. 63	จำนวนข้อร้องเรียน เกี่ยวกับความไม่ โปร่งใสในการ ทำงาน	ไม่มีข้อ ร้อง เรียน	
	3) พัฒนาระบบการ กำกับติดตามตรวจ สอบ ควบคุมภายใน ให้มีประสิทธิภาพ	3.1 การจัดทำแผนการ ตรวจสอบภายใน	-	1) เพื่อให้มีการตรวจสอบ ภายในหน่วยงานป้องกันมิ ให้เกิดการกระทำความผิด ต่อหน้าที่ 2) เพื่อป้องกันและ ปราบปรามไม่ให้เกิดการ ทุจริต	ต.ค. 62 – ก.ย. 63	มีการกำกับตรวจ สอบควบคุมภายใน	มี	

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ
	4) การเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารของ ทาง โรงเรียน ให้ ประชาชนและบุคคล ทั่วไปได้รับทราบโดย ทั่วกัน	4.1 มีการประกาศเผยแพร่ ข้อมูลต่างๆและประกาศ การจัดซื้อจัดจ้าง/ผลการ ตรวจสอบ ผู้ที่ ไม่ มี ผล ประโยชน์ทับซ้อนผ่านทาง ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และทาง เว็บไซต์ของโรงเรียน	-	1) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ ส่วน เสีย ประชาชน ได้รับทราบ ถึงกระบวนการการจัดซื้อ จัดจ้าง/ผลการตรวจสอบผู้ ที่ไม่มีผลประโยชน์ทับ ซ้อนผ่านทางศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร และทางเว็บไซต์ โรงเรียน 2) เพื่อสร้างความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้างภายใน หน่วยงาน	ต.ค. 62 - ก.ย. 63	จำนวนการ ประกาศการจัดซื้อ จัดจ้าง/ผลการ ตรวจสอบผู้ที่ไม่ มี ผลประโยชน์	ร้อยละ 100	
3 เสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากรทุก ภาคส่วน	1) เสริมสร้าง สมรรถนะและ ขีด ความสามารถของ บุคลากรโรงเรียน ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	1.1 โครงการอบรม การพัฒนา ระดับคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของฝ่ายปฏิบัติงาน โรงเรียนเมืองปานวิทยา	4,000	1) เพื่อให้บุคลากรได้รับ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต 2) เพื่อกระตุ้นให้บุคลากร มีจิตสำนึกในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต มากขึ้น	ต.ค. 62 - ก.ย. 63	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า ร่วม	ร้อยละ 80	

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ
	2) พัฒนาระบบการ ป้องกันการทุจริต และ จัดการองค์ความรู้ การถ่ายทอดความรู้ แก่ บุคลากรในการ ป้องกันและปราบ ปรามการทุจริต	2.1 เผยแพร่ความรู้เพื่อ ป้องกันการกระทำผิดวิน ให้กับบุคลากรและนักเรียน	2,000	1) เพื่อให้บุคลากร นักเรียน ได้มีการปฏิบัติ ตนตามวินัยของ โรงเรียนอย่างถูกต้อง 2) เพื่อให้ความรู้และ เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ในการทำงาน และการ เรียนการสอน	ต.ค. 62 - ก.ย. 63	จำนวนครั้งของ การเผยแพร่	2 ครั้ง	

เอกสารอ้างอิง

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ระยะที่3(พ.ศ. 2560-2564). กรุงเทพมหานคร : สำนักงานคณะกรรมการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนัก ป.ป.ช.).