



ประกาศโรงเรียนเมืองปานวิทยา
เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสของ
โรงเรียนเมืองปานวิทยา

โรงเรียนเมืองปานวิทยา ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของประเทศ โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) รวมทั้งคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance and Clean Thailand) กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงสุจริต จึงขอให้คำมั่นที่จะนำพาสำนักงานดำเนินงานให้สำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงานด้วยความสุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ใดแสดงไว้ อย่างจริงจั่งและขอให้บุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญดำเนินงานด้วยความสุจริต ถูกต้อง มีความยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม มีระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

- ๑) ให้และเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานด้วยความชัดเจน ถูกต้องและครบถ้วน โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว
- ๒) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใสตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบได้

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๑) ผู้บริหารกำหนดนโยบายการบริหารด้วยเจตจำนงสุจริต เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานอย่างมีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

๒) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๓) ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบได้

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

มีมาตรการส่งเสริมและป้องกันให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริตในเชิงนโยบายการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน

- ๑) กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการให้เป็นมาตรฐานเดียวกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ
- ๒) ป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่มิให้มีพฤติกรรมการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อหาประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้องทั้งทางตรงและทางอ้อม

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

สร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ที่ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวงให้เกิดความละอายและเกรงกลัวต่อการทุจริต มีมาตรการในการป้องกันและปราบปรามทุจริต รวมทั้งป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- ๑) กำหนดและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน
- ๒) ส่งเสริมเพื่อสร้างพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ ยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายในหน่วยงาน เป็นการสร้างต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดี
- ๓) จัดทำกิจกรรมส่งเสริมการรวมกลุ่มเพื่อสร้างแนวทางการปฏิบัติงานหรือวัฒนธรรมที่ดีของหน่วยงาน
- ๔) มีระบบการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๕. ด้านคุณธรรมในการช่วยหน่วยงาน

มีมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดเป็นมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนตามหลักการ “ครองตน ครองคน ครองงาน” มีคุณธรรมในการปฏิบัติและบริหารงานเกี่ยวกับงานบุคคลงบประมาณ มอบหมายงาน และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน

- ๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
- ๒) บริหารงานบุคคลด้วยคุณธรรมและเท่าเทียมกัน มีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน พร้อมกับส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่อยู่เสมอ
- ๓) บริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานเป็นสำคัญ โดยให้เกิดประโยชน์คุ้มค่ามากที่สุด
- ๔) บริหารและมอบหมายภายใต้ขอบเขตของอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ด้วยความเป็นธรรมอย่างเท่าเทียมกันทุกคน รวมทั้ง มีการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานที่ได้มอบหมายอย่างเป็นระบบ
- ๕) บริหารสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ให้มีความพอเพียงและเหมาะสมกับภารกิจที่ต้องปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในองค์กร

มีวัฒนธรรมการสื่อสารเชิงบวกภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกัน

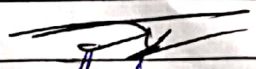
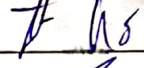

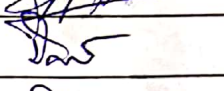
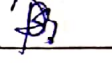



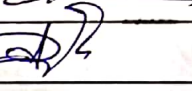
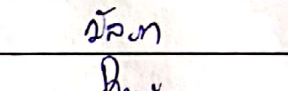
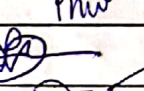


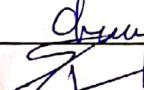
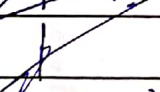
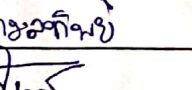
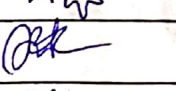
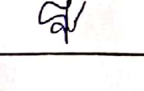
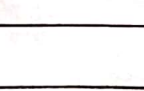
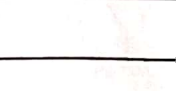
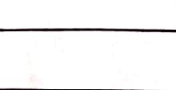
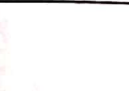
- ๑) จัดระบบและหลักสูตรการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ให้ครอบคลุมการปฏิบัติงาน รวมทั้งสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่พึงจะได้รับ เพื่อสร้างความเข้าใจไปในทิศทางเดียวกัน
- ๒) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการสื่อสารเชิงบวกอย่างกัลยาณมิตรให้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน
- ๓) จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน เช่น กิจกรรม ๓ส กิจกรรมสันตนาการ เป็นต้น



(นายวัชรินทร์ จันทิมา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองพานวิทยา

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม
และความโปร่งใสของ โรงเรียนเมืองปานวิทยา

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายวิชัย จันทร์งาม	ผู้อำนวยการ	
2	นาย ชัยวัฒน์ ทนต	ครู	
3	นายสุวิทย์ คุ้มแก้ว	ครู	
4	นายชรัตน์พงษ์ ปันตักคีตตี	ครู	
5	นายทวิภา ปะกอบ	ครู	
6	นางดวงจันทร์ กนกเทศ	ครู	
7	นางวรรณวิมล คุ้มแก้ว	ครู	
8	นางสาวอริศม์ ส่องดี	ครู	
9	นายสิริภรณ์ แซ่เอ็งเรือ	ครู	
10	นายประสิทธิ์ แสนแก้ว	ครู	
11	อ.ส. อดิษฐ์ ไร่เจ้าอิน	ครู	
12	นางสาวอวิมล ฤทธิไทรภพ	ครู	
13	น.ส. รัชฎาภรณ์ คุ้มแก้ว	ครู	
14	นางนงนิจ วัฒนาศาคร	ครู	
15	นางสาววิจิตรรัตน์ กัญชวงคกุล	ครู	
16	นายศักดิ์สิทธิ์ สุวัฒน์	ครู	
17	น.ส. นิต ฤทธิไทรภพ	ครู	
18	นาง ภัทรี วัฒนวิ	ครู	
19	นาย ธรรมินทร์ พานิชรัตน์	ครู	
20	นางสาวกมลทิพย์ ปองชัย	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	
21	นายพิภร วัฒนศิริกุล	ครู	
22	นางนงนิจ วัฒนวิ	ครู	
23	นายจิตา ใจดี	ครู	