



ที่ ศธ ๐๔๒๖๕.๒๘/ว๔๘๕

โรงเรียนเมืองปานวิทยา
อ.เมืองปาน จ.ลำปาง ๕๒๒๔๐

๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

เรื่อง การคัดเลือก “ครู และบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ของกลุ่มโรงเรียนพญาวัง”

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งอุดมวิทยา / ทุ่งกว่าวิทยาคม / แจ่มวิทยา / วังเหนือวิทยา /
เมืองปานพัฒนวิทย์ / เมืองปานวิทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก	จำนวน ๑ ชุด
	๒. กำหนดการสรรหาและคัดเลือก	จำนวน ๑ ชุด
	๓. ใบแจ้งรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกลุ่มโรงเรียนจังหวัดลำปาง กลุ่มที่ ๔ : พญาวัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕ ได้ดำเนินการคัดเลือก “ครู และบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ของกลุ่มโรงเรียนพญาวัง” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อสรรหาและคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ผู้เป็นที่ ศรัทธา ยกย่อง ยอมรับของนักเรียน เพื่อนครู เพื่อนร่วมงาน และสังคม ว่าเป็นต้นแบบของผู้ที่มีจิตวิญญาณ แห่งความเป็นครู และได้ทุ่มเท เสียสละ ช่วยเหลือดูแลนักเรียนอย่างต่อเนื่อง จนเกิดผลงานเป็นที่ประจักษ์

ดังนั้น ทางกลุ่มโรงเรียนพญาวัง จึงขอให้โรงเรียนแต่ละโรงเรียนส่งรายชื่อ ผู้บริหาร สถานศึกษา ข้าราชการครู พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง และลูกจ้างประจำ ที่มีความประสงค์เข้ารับ การคัดเลือก “ครู และบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ของกลุ่มโรงเรียนพญาวัง” ภายในวันที่ ๑-๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ และส่งผลงาน ภายในวันที่ ๑๕-๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมอาคารพิบูล โรงเรียนเมืองปานวิทยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายดำรงค์ ตูลาสืบ)

ประธานกลุ่มโรงเรียนจังหวัดลำปาง กลุ่มที่ ๔ : พญาวัง
ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองปานวิทยา



ประกาศกลุ่มโรงเรียนจังหวัดลำปาง กลุ่มที่ ๔ : พญาวัง

เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือก “ครู และบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ของกลุ่มโรงเรียนพญาวัง”
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗

กลุ่มโรงเรียนจังหวัดลำปาง กลุ่มที่ ๔ : พญาวัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕ ได้ดำเนินการคัดเลือก “ครู และบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ของกลุ่มโรงเรียนพญาวัง” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อสรรหาและคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ผู้เป็นที่ศรัทธา ยกย่องยอมรับของนักเรียน เพื่อนครู และสังคม ว่าเป็นต้นแบบของผู้ที่มีจิตวิญญาณแห่งความเป็นครู และได้ทุ่มเทเสียสละ ช่วยเหลือดูแลนักเรียนอย่างต่อเนื่อง จนเกิดผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีผลต่อการยกระดับผลสัมฤทธิ์ของนักเรียน ทั้งนี้ นักเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบส่วนใหญ่มีผลการประเมินมาตรฐานในเกณฑ์ดี หรือมีพัฒนาการสูงขึ้นเป็นลำดับ มีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ของนักเรียนจนส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพของนักเรียนอย่างเป็นรูปธรรม เป็นบุคคลที่ครองตน ครองคน และครองงานได้อย่างเหมาะสม ให้ได้รับรางวัล และยกย่องเชิดชูเกียรติเป็น “ครู และบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ของกลุ่มโรงเรียนพญาวัง” เพื่อเป็นแบบอย่างของผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา

เพื่อให้การคัดเลือก “ครู และบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ของกลุ่มโรงเรียนพญาวัง” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ กลุ่มโรงเรียนพญาวัง ได้กำหนดคุณสมบัติของผู้ได้รับการคัดเลือก หลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือก ดังนี้

คุณสมบัติผู้มีสิทธิ์ได้รับรางวัล

๑. ผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครู

๑.๑ เป็นผู้บริหารสถานศึกษา หรือข้าราชการครู ในโรงเรียนสังกัดกลุ่มโรงเรียนพญาวัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕ และมีเวลาปฏิบัติการสอนหรือปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อเนื่อง โดยไม่จำกัดว่าเป็นโรงเรียนเดียวกันหรือไม่ ต้องทำการสอนหรือปฏิบัติงานในโรงเรียนปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๑ ปี การศึกษา

๑.๒ เป็นบุคคลผู้มีจิตวิญญาณแห่งความเป็นครู เป็นที่ศรัทธา ยกย่อง ยอมรับของนักเรียน เพื่อนครู ชุมชน และสังคม

๑.๓ เป็นผู้ทุ่มเทเสียสละ เพื่อช่วยเหลือดูแลนักเรียนอย่างต่อเนื่อง จนเกิดผลงานเป็นที่ประจักษ์ โดยเป็นผู้ที่มีผลงานส่งผลต่อการยกระดับผลสัมฤทธิ์ของนักเรียน ทั้งนี้ นักเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบส่วนใหญ่มีผลการประเมินมาตรฐานในเกณฑ์ดี หรือมีพัฒนาการสูงขึ้นเป็นลำดับ

๑.๔ เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย ใช้หลักธรรมาภิบาลในการทำงาน และร่วมกิจกรรมอื่นอันส่งผลและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อนักเรียน โดยประเมินผลสัมฤทธิ์ได้

๒. พนักงานราชการ และครูอัตราจ้าง

๒.๑ เป็นพนักงานราชการ หรือครูอัตราจ้าง ในโรงเรียนสังกัดกลุ่มโรงเรียนพญาवं สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕ และมีเวลาปฏิบัติการสอนไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อเนื่อง โดยไม่จำกัดว่าเป็นโรงเรียนเดียวกันหรือไม่ ต้องทำการสอนในโรงเรียนปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๑ ปีการศึกษา

๒.๒ เป็นบุคคลผู้มีจิตวิญญาณแห่งความเป็นครู เป็นที่ศรัทธา ยกย่อง ยอมรับของนักเรียน เพื่อนครู ชุมชน และสังคม

๒.๓ เป็นผู้ทุ่มเทเสียสละ เพื่อช่วยเหลือดูแลนักเรียนอย่างต่อเนื่อง จนเกิดผลงานเป็นที่ประจักษ์ โดยเป็นผู้ที่มีผลงานส่งผลต่อการยกระดับผลสัมฤทธิ์ของนักเรียน ทั้งนี้ นักเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบส่วนใหญ่มีผลการประเมินมาตรฐานในเกณฑ์ดี หรือมีพัฒนาการสูงขึ้นเป็นลำดับ

๒.๔ เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย ใช้หลักธรรมาภิบาลในการทำงาน และร่วมกิจกรรมอื่นอันส่งผลและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อนักเรียน โดยประเมินผลสัมฤทธิ์ได้

๓. ลูกจ้างประจำ

๓.๑ เป็นลูกจ้างประจำ ในโรงเรียนสังกัดกลุ่มโรงเรียนพญาवं สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๓๕ และมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อเนื่อง โดยไม่จำกัดว่าเป็นโรงเรียนเดียวกันหรือไม่ ต้องปฏิบัติงานโรงเรียนปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๑ ปีการศึกษา

๓.๒ เป็นบุคคลที่น่ายกย่อง ยอมรับของผู้บริหารสถานศึกษา ครู เพื่อนร่วมงาน ชุมชน และสังคม

๓.๓ เป็นผู้ทุ่มเทเสียสละ เพื่อการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง จนเกิดผลงานเป็นที่ประจักษ์โดยเป็นผู้ที่มีผลงานส่งผลต่อการพัฒนาโรงเรียน

๓.๔ เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย ใช้หลักธรรมในการทำงาน และร่วมกิจกรรมอื่นอันส่งผลและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อโรงเรียน

แนวทางการสรรหาและคัดเลือก

สรรหาและคัดเลือก “ครู และบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ของกลุ่มโรงเรียนพญาवं” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ กลุ่มโรงเรียนพญาवंพิจารณาสรรหาและคัดเลือก ดังนี้

๑. สายบริหาร จำนวน ๒ คน ประกอบด้วย

๑.๑ ผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๑ คน

๑.๒ รองผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๑ คน

๒. สายงานการสอน ๘ กลุ่มสาระการเรียนรู้ และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน แยกเป็น ๒ ระดับดังนี้

๒.๑ ระดับ ม.ต้น จำนวน ๙ คน ประกอบด้วย

๑) กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ จำนวน ๑ คน

๒) กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ จำนวน ๑ คน

๓) กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย จำนวน ๑ คน

๔) กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำนวน ๑ คน

๕) กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษา และพลศึกษา จำนวน ๑ คน

๖) กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ และเทคโนโลยี จำนวน ๑ คน

๗) กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ ดนตรี นาฏศิลป์ จำนวน ๑ คน

๘) กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ จำนวน ๑ คน

๙) กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน จำนวน ๑ คน

๒.๒ ระดับ ม.ปลาย จำนวน ๙ คน ประกอบด้วย

- ๑) กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ จำนวน ๑ คน
- ๒) กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ จำนวน ๑ คน
- ๓) กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย จำนวน ๑ คน
- ๔) กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำนวน ๑ คน
- ๕) กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษา และพลศึกษา จำนวน ๑ คน
- ๖) กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ และเทคโนโลยี จำนวน ๑ คน
- ๗) กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ ดนตรี นาฏศิลป์ จำนวน ๑ คน
- ๘) กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ จำนวน ๑ คน
- ๙) กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน จำนวน ๑ คน

๓. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน

หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก

๑. ผู้บริหารสถานศึกษา

- ๑.๑ ผู้อำนวยการโรงเรียนดีเด่น พิจารณาจากผลงานเชิงประจักษ์
- ๑.๒ รองผู้อำนวยการโรงเรียนดีเด่น พิจารณาจากผลงานเชิงประจักษ์

๒. ครูสายงานการสอน

๒.๑ การครองตน (๒๐ คะแนน)

- มาตรฐานที่ ๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- ตัวบ่งชี้ที่ ๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- มาตรฐานที่ ๒ แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง
- ตัวบ่งชี้ที่ ๑ การพัฒนาตนเอง
- มาตรฐานที่ ๓ การดำรงคุณภาพชีวิตที่ดี
- ตัวบ่งชี้ที่ ๑ มีคุณธรรม จริยธรรมในการดำรงชีวิต

๒.๒ การครองคน (๒๐ คะแนน)

- มาตรฐานที่ ๔ มีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงาน
- ตัวบ่งชี้ที่ ๑ ปฏิบัติงานได้เหมาะสม มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และเสียสละ
- ตัวบ่งชี้ที่ ๒ เห็นความสำคัญของผู้ร่วมงานและส่งเสริมการปฏิบัติงานเป็นหมู่คณะ
- มาตรฐานที่ ๕ ร่วมมือกับบุคลากรภายในโรงเรียนและภายนอกโรงเรียน
- ตัวบ่งชี้ที่ ๑ ร่วมมือกับบุคลากรภายในโรงเรียน
- ตัวบ่งชี้ที่ ๒ ร่วมมือกับชุมชน และองค์กรอื่น
- มาตรฐานที่ ๖ มีความเป็นธรรมในการประพฤติปฏิบัติต่อบุคคลและสังคม
- ตัวบ่งชี้ที่ ๑ มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติต่อบุคคล
- ตัวบ่งชี้ที่ ๒ มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติต่อสังคม

๒.๓ การครองงาน (๖๐ คะแนน)

- มาตรฐานที่ ๗ การวางแผนเตรียมการจัดการเรียนรู้
- ตัวบ่งชี้ที่ ๑ การวางแผนการจัดการเรียนรู้
- ตัวบ่งชี้ที่ ๒ การเตรียมการจัดการเรียนรู้

ตัวบ่งชี้ที่ ๓ การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้
มาตรฐานที่ ๘ การดำเนินการจัดการเรียนรู้และการจัดกิจกรรมการเรียนรู้
ตัวบ่งชี้ที่ ๑ การดำเนินการจัดการเรียนรู้
ตัวบ่งชี้ที่ ๒ แผนปฏิบัติงานหรือมีโครงการหรือกิจกรรม ที่ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการเรียนรู้
มาตรฐานที่ ๙ การใช้สื่อในการจัดการเรียนรู้
ตัวบ่งชี้ที่ ๑ การใช้สื่อในการจัดการเรียนรู้
มาตรฐานที่ ๑๐ การวัดผลและประเมินผล
ตัวบ่งชี้ที่ ๑ การวัดผลและประเมินผลการเรียนรู้ของนักเรียน

๓. ลูกจ้างประจำ

๓.๑ การครองตน (๓๐ คะแนน)

มาตรฐานที่ ๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
ตัวบ่งชี้ที่ ๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
มาตรฐานที่ ๒ แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง
ตัวบ่งชี้ที่ ๑ การพัฒนาตนเอง
มาตรฐานที่ ๓ การดำรงคุณภาพชีวิตที่ดี
ตัวบ่งชี้ที่ ๑ มีคุณธรรม จริยธรรมในการดำรงชีวิต

๓.๒ การครองคน (๓๐ คะแนน)

มาตรฐานที่ ๔ มีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงาน
ตัวบ่งชี้ที่ ๑ ปฏิบัติงานได้เหมาะสม มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และเสียสละ
ตัวบ่งชี้ที่ ๒ เห็นความสำคัญของผู้ร่วมงานและส่งเสริมการปฏิบัติงานเป็นหมู่คณะ
มาตรฐานที่ ๕ ร่วมมือกับบุคลากรภายในโรงเรียนและภายนอกโรงเรียน
ตัวบ่งชี้ที่ ๑ ร่วมมือกับบุคลากรภายในโรงเรียน
ตัวบ่งชี้ที่ ๒ ร่วมมือกับชุมชน และองค์กรอื่น
มาตรฐานที่ ๖ มีความเป็นธรรมในการประพฤติปฏิบัติต่อบุคคลและสังคม
ตัวบ่งชี้ที่ ๑ มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติต่อบุคคล
ตัวบ่งชี้ที่ ๒ มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติต่อสังคม

๓.๓ การครองงาน (๔๐ คะแนน)

มาตรฐานที่ ๗ การจัดระบบข้อมูลสารสนเทศและการวางแผนดำเนินงาน
ตัวบ่งชี้ที่ ๑ จัดระบบข้อมูลสารสนเทศได้ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบันทันต่อการใช้งาน
ตัวบ่งชี้ที่ ๒ มีแผนการดำเนินงานแก้ปัญหาหรือพัฒนางานที่รับผิดชอบ
มาตรฐานที่ ๘ การดำเนินงานตามแผน
ตัวบ่งชี้ที่ ๑ มีการดำเนินงานบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และขั้นตอนตามแผนที่กำหนดไว้
มาตรฐานที่ ๙ การนิเทศ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผล
ตัวบ่งชี้ที่ ๑ มีการนิเทศติดตาม การดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด
ตัวบ่งชี้ที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติงานโดยใช้วิธีการหลากหลาย เครื่องมือที่เหมาะสมอย่าง
ต่อเนื่องนำผลการประเมินผลใช้ในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน
มาตรฐานที่ ๑๐ การรายงานผลการประเมิน และเผยแพร่ต่อบุคลากรหรือหน่วยงานที่

เกี่ยวข้อง

ตัวบ่งชี้ที่ ๑ มีการรายงานผลการประเมินและเผยแพร่ต่อบุคลากรหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
มาตรฐานที่ ๑๑ ผลงานเป็นที่ยอมรับ

ตัวบ่งชี้ที่ ๑ มีผลงานเป็นที่ยอมรับ และปรากฏต่อสาธารณชน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายดำรงค์ ตุลาสืบ)

ประธานกลุ่มโรงเรียนจังหวัดลำปาง กลุ่มที่ ๔ : พญาวัง
ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองปานวิทยา

กำหนดการสรรหาและคัดเลือก “ครู และบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ของกลุ่มโรงเรียนพญาวัง”
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗

วัน / เดือน / ปี	กิจกรรมการสรรหาและคัดเลือก
๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗	ประชุมคณะกรรมการบริหารกลุ่มโรงเรียน
๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗	ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ
๑ - ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗	โรงเรียนแต่ละโรงเรียนส่งรายชื่อผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู พนักงานราชการ ครูอัตราจ้างและลูกจ้างประจำ ที่มีความประสงค์ เข้ารับการคัดเลือก
๙ ธันวาคม ๒๕๕๗	แต่งตั้งคณะกรรมการการสรรหาและคัดเลือกฯ
๑๕ - ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง และลูกจ้างประจำ ส่งแบบเสนอขอรับการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น และผลงานเพื่อรับการคัดเลือกฯ
๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗	คณะกรรมการพิจารณาสรรหาและคัดเลือก ครู และบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น
๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗	กลุ่มโรงเรียนพญาวังประกาศผลการสรรหาและคัดเลือกฯ

แบบเสนอขอรับการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 35 กลุ่มพญาวัง ปีการศึกษาพ.ศ. 2557

- ครูผู้สอนกลุ่มสาระ..... ครูผู้สอนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
ระดับ มัธยมศึกษาตอนต้น มัธยมศึกษาตอนปลาย
 ลูกจ้างประจำ

1. ชื่อและนามสกุล (นาย / นาง / นางสาว).....

2. เกิดวัน.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี

3. วุฒิการศึกษาสูงสุด.....จากสถาบันการศึกษา.....

4. วันเดือนปีเริ่มรับราชการ.....อายุราชการ.....ปี 5.

ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน.....อัตราเงินเดือน..... 6.

สถานศึกษาที่ทำงาน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....

7. ที่อยู่ปัจจุบันที่สามารถติดต่อได้สะดวก.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์.....มือถือ.....

8. ประวัติการศึกษาและการฝึกอบรมพ.ศ.....

คุณวุฒิที่ได้รับ.....สาขาวิชา.....สถาบัน..... พ.ศ.....

คุณวุฒิที่ได้รับ.....สาขาวิชา.....สถาบัน..... พ.ศ.....

คุณวุฒิที่ได้รับ.....สาขาวิชา.....สถาบัน..... พ.ศ.....

ฯลฯ

9. ประวัติการรับราชการหรือการปฏิบัติงาน

พ.ศ.....ตำแหน่ง/สถานะงาน.....โรงเรียน.....

อำเภอ.....จังหวัด.....

พ.ศ.....ตำแหน่ง/สถานะงาน.....โรงเรียน.....

อำเภอ.....จังหวัด.....

ฯลฯ

10. ผลงานดีเด่นหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพและการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่เป็นประโยชน์ต่อครูนักเรียนและผู้รับบริการ (สรุปเนื้อหา 2 หน้ากระดาษ A4 สำหรับผลงานให้ถ่ายแนบท้ายภาคผนวก) โดยระบุ 10.1 ชื่อผลงาน 10.2 ขั้นตอนการผลิต/หรือดำเนินงาน (PDCA) 10.3 ประโยชน์ที่ได้รับ

11. รางวัลที่เคยได้รับระดับเขตพื้นที่การศึกษาขึ้นไป (ปี 2555 – 2557)

11.1 ชื่อรางวัล.....ปีที่ได้รับ.....

ชื่อหน่วยงานองค์กรหรือสถาบันที่มอบให้.....

11.2 ชื่อรางวัล.....ปีที่ได้รับ.....

ชื่อหน่วยงานองค์กรหรือสถาบันที่มอบให้.....

11.3 ชื่อรางวัล.....ปีที่ได้รับ..... ชื่อ

หน่วยงานองค์กรหรือสถาบันที่มอบให้.....

ฯลฯ

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

ลงชื่อ.....(ผู้เสนอขอรับรางวัล)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....(ผู้รับรอง)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ใบแจ้งรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการศึกษา “ครู และบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ของกลุ่มโรงเรียนพญาวัง”

โรงเรียน.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ ค.ศ.	วิทยฐานะ	กลุ่มสาระการเรียนรู้

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ประกาศเพิ่มเติม

เรื่อง การคัดเลือก “ครู และบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ของกลุ่มโรงเรียนพญาวัง”

จากการประชุมคณะกรรมการกลุ่มโรงเรียนพญาวัง เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุม อาคารสำนักงาน โรงเรียนเมืองปานวิทยา นั้น จึงขอสรุปผลการประชุม ดังต่อไปนี้

1. ให้โรงเรียนแจ้งรายชื่อผู้สนใจเข้ารับการคัดเลือก ตามกลุ่มสาระการเรียนรู้และระดับละ ๑ คน โดยมีผู้บริหารรับรอง ถึงสำนักงานกลุ่มโรงเรียนพญาวังโรงเรียนเมืองปานวิทยาภายใน วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗
2. ส่งผลงาน/เอกสารอื่นๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก เนื้อหาความยาวไม่เกิน ๕๐ หน้า กระดาษ เอ ๔ ไม่รวมภาคผนวก ภายใน วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมอาคารพิบูล โรงเรียนเมืองปานวิทยา
3. ผู้เข้าร่วมการคัดเลือกและผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น “ครู และบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ของกลุ่มโรงเรียนพญาวัง” จะได้รับประกาศเกียรติคุณทุกคน
4. สามารถ Down Load เอกสาร จากเว็บไซต์ <http://www.mpws.ac.th>
5. หากท่านมีปัญหาหรือต้องการสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม กรุณาติดต่อที่
ผอ.ดำรงค์ ตูลาสีบ โรงเรียนเมืองปานวิทยา หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๙-๙๕๑๔๗๒๔
ครูทิวาพร ชูติกุลประสิทธิ์ โรงเรียนเมืองปานวิทยา หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๔-๘๐๗๓๙๐๕
